



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

Fondata nel 1910
EN ISO 9001
EN ISO 14001
EN ISO 30415
EN ISO 37001
EN ISO 39001
EN ISO 45001
SA 8000

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON S.R.L. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e del fanciullo, nelle convenzioni ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro, condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto all'ineguaglianza di genere OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica OSS9 Industria innovazione e infrastrutture OSS 10 Riduzione delle disuguaglianze e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

La politica aziendale di responsabilità sociale non ammette o tollera:

- Ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
- La limitazione della libertà individuale dei lavoratori, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e la tratta di esseri umani;
- La limitazione della libertà sindacale e di associazione;
- Comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e ogni altra discriminazione richiamata dallo standard SA 8000;
- Comportamenti inopportuni o molesti di qualunque genere, compresi comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro;
- Ogni forma di ineguaglianza di genere;
- L'adozione di misure disciplinari dure o inumane o non rispettose della dignità della persona e delle norme italiane, L 300/1970 e CCNL applicato.

La politica aziendale garantisce:

- La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;
- Il diritto a un orario di lavoro conforme ai requisiti della SA 8000 e del CCNL applicato che preveda opportuni riposi e la volontarietà dello straordinario;
- Il diritto a una retribuzione dignitosa sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona oltre a un guadagno suppletivo e rispettosa dei parametri del CCNL applicato;
- L'uguaglianza di genere;
- Comportamenti inclusivi finalizzati a promuovere un ambiente di lavoro sereno.

Il Senior Management si aspetta che tali valori siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda. Per questo chiede che tutto il personale e i collaboratori si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare o contrattuale.

Si ricorda che ogni dipendente ha la responsabilità di:

- Trattare con rispetto e imparzialità Colleghi, Clienti, Fornitori e altri Stakeholder;
- Soddisfare le aspettative in materia di principi e obiettivi di D&I;
- Comportarsi in modo inclusivo, promuovendo attivamente comportamenti non discriminatori che favoriscano la costruzione di un ambiente di lavoro rispettoso di ogni diversità.

Sono stati attivati più canali di comunicazione mediante i quali i dipendenti possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000:2014. Le segnalazioni potranno essere indirizzate a:



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

Fondata nel 1910
EN ISO 9001
EN ISO 14001
EN ISO 30415
EN ISO 37001
EN ISO 39001
EN ISO 45001
SA 8000

- Mail sa8000@silviopierobon.it;
- Posta ordinaria indirizzata a IMPRESA SILVIO PIEROBON Via Ippolito Caffi n. 130, 32100 Belluno, c.a. SPT;
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco all'ingresso della sede di Belluno;
- Segnalazione orale ai membri del SPT;
- Inviare all'ente certificazione per la SA 8000 al seguente indirizzo Viale Monza 347 20126 Milano mail csr@it.bureauveritas.com specificando l'azienda di riferimento;
- Inviare la segnalazione al SAI SAAS presso 15 West 44th Street 6 Floor New York NY 10036 USA mail saas@saasaccreditation.org.

Le segnalazioni sono trattate dal SPT.

Nella gestione delle segnalazioni è sempre garantita la tutela della riservatezza del segnalante e è vietato e perseguito disciplinarmente ogni atto di ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti del segnalante.

Belluno, 18/09/2023

Il Senior Management

IMPRESA SILVIO PIEROBON
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dott. Ing. Silvio Rodolfo PIEROBON)



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

Fondata nel 1910
EN ISO 9001
EN ISO 14001
EN ISO 30415
EN ISO 37001
EN ISO 39001
EN ISO 45001
SA 8000

POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON S.R.L. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e del fanciullo, nelle convenzioni ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro, condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto all'ineguaglianza di genere OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica OSS9 Industria innovazione e infrastrutture OSS 10 Riduzione delle disuguaglianze e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

La politica aziendale in materia di diversità e inclusione promuove una organizzazione che favorisce il rispetto della diversità e inclusione in ogni ambito e per questo;

- Riconosce la diversità e valuta le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi;
- Valorizza le diverse dimensioni della diversità, impegnandosi a proteggere e riconoscere caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali protette dalla legge;
- Promuove mediante l'impegno della dirigenza l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
- Agisce in modo responsabile etico e socialmente responsabile promuovendo un lavoro dignitoso per tutti;
- Promuove un luogo di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza;
- Promuove una comunicazione inclusiva che diffonde informazioni a dipendenti e stakeholder per favorire la diffusione di una cultura rispettosa di diversità e inclusione sui luoghi di lavoro tra dipendenti e collaboratori nelle modalità più opportune per garantire la comprensione dei requisiti diversità e inclusione alle persone che accedono e si relazionano con l'impresa;
- Sostiene e difende la diversità e inclusione promuovendo attivamente relazioni con gli stakeholder;
- Vieta la limitazione della libertà individuale dei lavoratori, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e la tratta di esseri umani;
- Vieta la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
- Vieta Comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e ogni altra discriminazione richiamata dallo standard SA 8000;
- Vieta comportamenti inopportuni o molesti di qualunque genere, compresi comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro;
- Vieta ogni forma di ineguaglianza di genere;
- Promuove e vigila l'equità salariale;
- Promuove l'uguaglianza di genere.

Belluno, 18 settembre 2023

Il Senior Management

IMPRESA SILVIO PIEROBON
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dott. Ing. Silvio Rodolfo PIEROBON)



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

Fondata nel 1910
EN ISO 9001
EN ISO 14001
EN ISO 30415
EN ISO 37001
EN ISO 39001
EN ISO 45001
SA 8000

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL è un'impresa edile specializzata nell'esecuzione di opere civili e ferroviarie su linee in esercizio e gallerie. Lavora prevalentemente in abito pubblico per conto di RFI e di Ministeri della Repubblica Italiana tra cui Difesa, Lavori Pubblici, Infrastrutture e Trasporti, Sovrintendenza ai Beni Culturali ed Ambientali, enti del settore infrastrutturale tra cui ANAS e enti del settore energia tra cui Enel e Consorzi di Bonifica.

Fondata nel 1910, opera da sempre nel campo dell'Ingegneria Civile attraverso la progettazione e realizzazione di edifici civili e industriali, opere marittime, fluviali idrauliche, idroelettriche ferroviarie e stradali oltreché restauro e manutenzione di beni immobili sottoposti alla tutela del Ministero per i Beni e le Attività Culturali ed Ambientali. Fin dagli esordi si è dotata di una struttura solida ed autonoma in grado di intervenire in tutti i settori verso i quali ha indirizzato la propria attività, con particolare riferimento alla progettazione, costruzione e manutenzione di viadotti, gallerie, opere fluviali di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica.

La politica aziendale, che nel tempo ha permesso all'impresa di conseguire importanti riconoscimenti e certificazioni internazionali, considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali. Per **L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** il rispetto della legalità si declina nel rispetto delle normative internazionali e nazionali di settore, nel rispetto dei diritti dei lavoratori, compresa la contrattazione collettiva, nel puntuale e corretto adempimento delle obbligazioni fiscali, amministrative e tributarie, nel contrasto di ogni forma di corruzione, nella condivisione dei valori democratici e nella condanna e rifiuto di qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. La politica aziendale vieta ai dipendenti o a chiunque operi per conto dell'impresa di perseguire l'interesse aziendale mediante una condotta che non sia rispettosa delle leggi vigenti.

In ambito etico e sociale **L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi fondamentali alla base di ogni attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e del fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro. Condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto all'ineguaglianza di genere, OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica, OSS9 Industria innovazione e infrastrutture e OSS 10 Riduzione delle disuguaglianze.

In ogni ambito aziendale e presso i partner commerciali **L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** è impegnata a diffondere e sostenere l'adesione, il rispetto e l'applicazione di tali principi assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo e richiedendo che le stesse si uniformino a tali valori. Nella scelta dei fornitori e collaboratori è attenta a selezionare partner commerciali che condividano e si impegnino al rispetto di tali principi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.l., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), dell'**IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **l'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento di tali obiettivi la Direzione dell'**IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** ritiene fondamentale, mediante l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività e è impegnata:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarati in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, adottate dall'**IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL** sono relative ai temi:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Le policy trovano attuazione nelle procedure del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) e nel Piano Strategico.



Impresa Silvio Pierobon

S.R.L. (società unipersonale)
COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE
Sede: 32100 BELLUNO (Italia)
Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729
R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257
Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato
E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere prevede, ai fini di valutarne, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere che avviene mediante l'aggiornamento periodico degli indicatori di monitoraggio conformi alla UNI PDR 125:2022.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Belluno, 18 settembre 2023

La Direzione

IMPRESA SILVIO PIEROBON
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dott. Ing. Silvio Rodolfo PIEROBON)